

Na osnovu člana 98., Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 43/99, 32/00 i 29/03.) Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Zeničko-dobojskog kantona i Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona, usaglasili su:

OKVIRNI PROGRAM

zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona

I

Ovim Okvirnim programom utvrđuju se :

- razlozi prestanka potrebe za radom određenog broja zaposlenika,
- mjere koje je škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego iskaže prestanak potrebe za radom zaposlenika,
- kriterij za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika,
- kriterij koji će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova,
- nadležni organ-radno tijelo koje će evidentirati i rješavati zabrinjavanje viška zaposlenika (liste zaposlenika, kontrola, praćenje i usmjeravanje u druge škole, odnosno obrazovne i druge ustanove),
- načini zbrinjavanja viška zaposlenika s utvrđenih listi,
- radno pravni status zaposlenika čije se zbrinjavanje vrši,
- status zaposlenika koji u predviđenom roku ne budu zbrinuti, kao i otkazni rokovi.

II

Razlozi za prestankom potrebe za radom određenog broja zaposlenika u osnovnim i srednjim školama mogu biti :

- smanjenje obima posla uvođenjem novih nastavnih planova i programa;
- smanjenje broja odjeljenja zbog povratka učenika u mjesta ranijeg prebivališta, i zbog podvođenja pod odredbe Pedagoških standarda i Normativa, smanjenje broja djece na školskom području dorađene za upis zbog pada nataliteta;
- organizacijskih promjena izazvanih reformom obrazovanja (racionalizacija mreže škola, statusnih promjena, te uvođenja novih načina obavljanja administrativnih, finansijskih i drugih poslova), odnosno zbog drugih objektivnih razloga;

III

Škola je obavezna prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom zaposlenika preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja zaposlenika na druge poslove za koje taj zaposlenik ispunjava propisane uvjete u skladu sa zakonom, pravilima, kao i drugim općim aktom škole.

IV

Škola utvrđuje prestanak potrebe za radom zaposlenika na osnovu Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika u skladu sa članom II , ovog pravilnika.

Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom zaposlenika, kao i *kriteriji koji će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova*, te redoslijed na Listi zaposlenika za čijim radom je prestala potreba su:

1. stručna sprema,
2. dužina radnog staža,
3. ocjena o radu (kao korektivni faktor).

Za svaki kriterij iz prethodnog stava utvrđuje se sljedeći broj bodova :

a) <i>Stručna sprema</i>	
- <i>Visoka stručna sprema</i>	40 bodova
- <i>Viša stručna sprema</i>	37 bodova
- <i>VKV</i>	32 boda
- <i>Srednja stručna sprema</i>	30 bodova
- <i>KV</i>	27 bodova
- <i>PK</i>	24 boda
- <i>NK</i>	20 bodova

b) Ukupan radni staž:

- Za svaki navršeni mjesec radnog staža

0,1 bod

c) Ako dva ili više zaposlenika imaju isti broj bodova, prednost da ostane u radnom odnosu ima onaj zaposlenik koji ima veću ocjenu o radu.

V

Lista zaposlenika za čijim radom je prestala potreba ili lista zaposlenika koja će utvrditi koji zaposlenik ima prednost nad drugim zaposlenikom u slučaju nedostatka norme časova, utvrđuje se na nivou škole, a u skladu sa Kriterijima iz člana IV ovog Okvirnog programa.

Listu s osobnim podacima o zaposlenicima za čijim radom je prestala potreba (broj bodova, puno-nepuno radno vrijeme, broj sati i slično), kao i podatke o potrebama za angažovanjem novih zaposlenika, direktori škola, uz mišljenje sindikalne podružnice, dostavljaju Ministarstvu i sindikatu, **najkasnije do prvog jula tekuće godine.**

Uz listu iz prethodnog stava, obavezno se dostavlja i kopija prvobitnog rješenja o prijemu u radni odnos i važećeg ugovora o radu koji, pored podataka o identitetu osobe, sadržavaju i podatke o broju časova za koje je utvrđen tehnološki višak.

VI

Ministarstvo i Sindikat su saglasni da se u roku 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Programa, imenuje Komisija za zbrinjavanje viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama (u daljnjem tekstu : Komisija)

Komisija iz stava 1., ove tačke ima **četiri (4) člana**, i to: (1 predstavnik sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona, 1 predstavnik sindikata srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona, 1 stručni saradnik za predškolsko osnovno obrazovanje i odgoj i 1 stručni saradnik za srednje obrazovanje i odgoj ispred Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.).

Mandat Komisije je dvije (2) godine.

Komisija na konstituirajućoj sjednici donosi Poslovnik o svom radu, bira i imenuje predsjedavajućeg komisije.

VII

Zadatak Komisije je evidentirati, predlagati, koordinirati i pratiti izvršenje predloženih rješenja, kako prema menadžmentu u školama, tako i prema Ministarstvu.

U svom radu Komisija je obavezna da :

- zaprimi i razmotri informaciju koju škola dostavlja, a kojom se utvrđuje potreba za novim zaposlenicima, te zaposlenicima kojima nedostaje nastavna norma, kao i informaciju kojom se iskazuje prestanak potrebe za daljnjim angažovanjem zaposlenika u školi iz razloga naznačenih u članu II ovog Okvirnog programa,
- razmotri zahtjeve škola rukovodeći se Kriterijima, Okvirnim programom zbrinjavanja zaposlenika, Listom bodovanja.
- komisija sačinjava posebnu bazu podataka o svim zaposlenicima koji su utvrđeni kao tehnološki višak u školama na području Kantona,
- komisija priprema pojedinačno rješenje o utvrđenom tehnološkom višku koje sadrži precizne podatke o broju časova, odnosno nedostajuću normu, a koje zajednički potpisuju ministrica i članovi komisije,
- po potrebi predloži školi preraspodjelu angažiranosti zaposlenika i utvrđivanje nepunog radnog vremena,
- predloži poslodavcu i sindikatu da se na drugi način, u skladu sa zakonom, izvrši zbrinjavanje zaposlenika za čijem je radom prestala potreba (penzionisanje, dokup staža, prekvalifikacija i slično),
- rok za podnošenje izvještaja ministrici i predsjednicima obrazovnih sindikata, od strane komisije o zbrinjavanju tehnološkog viška je 30.09. tekuće godine, a na osnovu sačinjene evidencije koja se utvrđuje, najkasnije do 15.09. tekuće godine.
- komisija sačinjava pojedinačni dosije za svakog zaposlenika koji ostvari zaposlenje po osnovu ovog Okvirnog programa,
- komisija, najmanje jedanput u četiri mjeseca, ili ranije po uočenoj potrebi, odnosno zahtjevu Ministarstva ili sindikata, podnosi izvještaj o svom radu, a koji zajednički razmatraju Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport i ovlašteni predstavnici obrazovnih sindikata Zeničko-dobojskog kantona,
- informaciju o utvrđenom tehnološkom višku, komisija dostavlja svim osnovnim i srednjim školama na području Kantona, koje su iskazale potrebu zbrinjavanja tehnološkog viška.

VIII

Na osnovu iskazanih potreba, u skladu s Okvirnim programom zbrinjavanja zaposlenika za čijim radom je prestala potreba i zaposlenika kojima nedostaje norma časova, *Komisija izdaje rješenje o tehnološkom višku, daje preporuku-obavijest školskom menadžmentu koju je, (uz priloženo rješenje), obavezan dodatno razmotriti, odnosno postupiti u skladu sa Zakonom.*

IX

Zaposleniku sa Liste zaposlenika za čijim radom je prestala potreba, a koji po Okvirnom programu rješavanja viška zaposlenika ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke, ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, ili kod drugog poslodavca, odnosno na drugi način ne osigura zaposlenje, otkazuje se ugovor o radu, s tim da isti ima pravo na otkazni rok u skladu sa Zakonom o radu.

Zaposleniku za čijim radom je prestala potreba, a koji odbije ponuđeno radno angažovanje kod drugog poslodavca, ili pak odbije ponuđeni raspored na druge poslove i zadatke, uključujući i poslove sa nižom stručnom spremom, otkazuje se ugovor o radu.

X

Zaposlenik koji je imao zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, a kome škola otkazuje ugovor o radu, (osim ako ne otkazuje ugovor zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa), ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem, a u skladu sa Odlukom Vlade Kantona.

Otpremnina iz stava 1., ovog člana utvrđuje se važećim Kolektivnim ugovorom, s tim da se ne može utvrditi u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu radnog staža kod tog poslodavca.

XI

Za tumačenje pojedinih odredaba ovog Okvirnog programa nadležno je Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u Vladi Zeničko-dobojskog kantona i ovlašteni predstavnici sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona.

XII

Ovaj Okvirni program stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlaštenih predstavnika Sindikata i Ministarstva, uz saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, kao i na službenoj web-stranici Zeničko-dobojskog kantona .

XIII

Osnovne i srednje škole, uz konsultovanje sa sindikalnom organizacijom, obavezne su u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog Okvirnog programa uskladiti svoje pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim dokumentom.

Broj: 10-34-12591/11.

Zenica, 03. 06. 2011. godine.

Ministarstvo za obrazovanje, nauku,
kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona

MINISTRICA

Bernadeta Galijašević, prof. _____

Samostalni sindikat osnovnog
obrazovanja i odgoja ZDK

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK

Predsjednik

Predsjednik

Selvedin Šatorović s.r.

Dževad Hadžić s.r.

Na ovaj Okvirni program zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, svoju saglasnost dala je Vlada Zeničko - dobojskog kantona , svojim zaključkom, broj: 02-_____/11., od __. __. 2011. godine.

ovjerava:

Sekretar

Berjana Ačkar s.r. _____



Broj : 10-34-12591-1/11.
Zenica, 03. 06. 2011. godine

Na osnovu člana 14., stav 1., Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima uprave-
Prečišćeni tekst ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 13/08), a uz prethodnu
saglasnost ovlaštenih predstavnika samostalnih sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-
dobojskog kantona, ministrica Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport d o n o s i:

**Prijedlog Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim
i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona**

Član 1.

Utvrđuje se Prijedlog Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika
u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, usaglašen sa ovlaštenim
predstavnicima samostalnih sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona.

Član 2.

Prijedlog Okvirnog programa iz prethodnog člana, se upućuje na dalje postupanje, odnosno
proceduru pribavljanja saglasnosti prema Vladi Zeničko-dobojskog kantona.

Član 3.

Okvirni program stupa na snagu danom potpisivanja, a primjena Okvirnog programa
zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u školama na području Zeničko-dobojskog
kantona, počet će od dana davanja saglasnosti od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja ZDK-a
Selvedin Šatorović s. r. _____

Sindikato srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK-a
Dževad Hadžić s. r. _____

DOSTAVLJENO:
4 x potpisnicima
2 x a/a-/02/03.

MINISTRICA

Bernadeta Galijašević, prof.

Na osnovu člana 109. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16), članova 56 i 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i članova 56 i 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 13/16), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona i Sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona a i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona usaglasili su:

Izmjene i dopunu Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Izmjena člana IV)

U Okvirnom programu zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 8/11), i broj: 02-38-12467/15., od 04.06.2015.godine, član IV, mijenja se i glasi:

„IV

Škola utvrđuje prestanak potreba za radom radnika na osnovu Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika u skladu sa članom II , ovog pravilnika.

Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom radnika, kao i kriteriji koji će utvrditi koji radnik ima prednost nad drugim radnikom u slučaju nedostatka norme časova, te redosljed na Listi radnika za čijim radom je prestala potreba su:

1. **stručna sprema,**
2. **dužina radnog staža u ustanovama i institucijama obrazovanja,**
3. **ocjena o radu i napredovanju,**
4. **radni staž do pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju;**

Za svaki kriterij iz prethodnog stava utvrđuje se sljedeći broj bodova:

a) Stručna sprema

VSS..... 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili bolonjski studij sa 300 ECTS bodova,
VSS 4 boda, za bolonjski studij (najmanje 240 ECTS bodova),
VSS..... 3,5 boda , za trogodišnji studij (najmanje 180 ECTS bodova),
VŠ..... 3 boda , za dvogodišnji studij,
V stepen (VKV) 2 boda,
SSS (IV stepen) 1,5 bod,
SSS (III stepen) 1 bod,
OŠ 0,5 bodova,
NK..... 0,2 boda.

b) Ukupan radni staž u ustanovama i institucijama obrazovanja:

- Za svaki navršeni mjesec radnog staža 0,1 bod;

c) ocjene o radu i napredovanju se uzima (kao korektivni faktor):

- naročito se ističe 0,5 bodova,
- ističe se 0,4 boda,
- dobar 0,3 boda,
- zadovoljava 0,2 boda,
- za stručno zvanje viši savjetnik 2 boda,



Na osnovu člana 109. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16), članova 56 i 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona i članova 56 i 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za teritorij Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 13/16), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona i Sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona a i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona usaglasili su:

Izmjene i dopunu Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Izmjena člana IV)

U Okvirnom programu zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 8/11), i broj: 02-38-12467/15., od 04.06.2015.godine, član IV, mijenja se i glasi:

„IV

Škola utvrđuje prestanak potreba za radom radnika na osnovu Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radom zaposlenika u skladu sa članom II, ovog pravilnika.

Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom radnika, kao i kriteriji koji će utvrditi koji radnik ima prednost nad drugim radnikom u slučaju nedostatka norme časova, te redoslijed na Listi radnika za čijim radom je prestala potreba su:

- 1. stručna sprema,**
- 2. dužina radnog staža u ustanovama i institucijama obrazovanja,**
- 3. ocjena o radu i napredovanju,**
- 4. radni staž do pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju;**

Za svaki kriterij iz prethodnog stava utvrđuje se sljedeći broj bodova:

a) Stručna sprema

VSS.....	4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili bolonjski studij sa 300 ECTS bodova,
VSS	4 boda, za bolonjski studij (najmanje 240 ECTS bodova),
VSS.....	3,5 boda, za trogodišnji studij (najmanje 180 ECTS bodova),
VŠ.....	3 boda, za dvogodišnji studij,
V stepen (VKV)	2 boda,
SSS (IV stepen)	1,5 bod,
SSS (III stepen)	1 bod,
OŠ	0,5 bodova,
NK.....	0,2 boda.

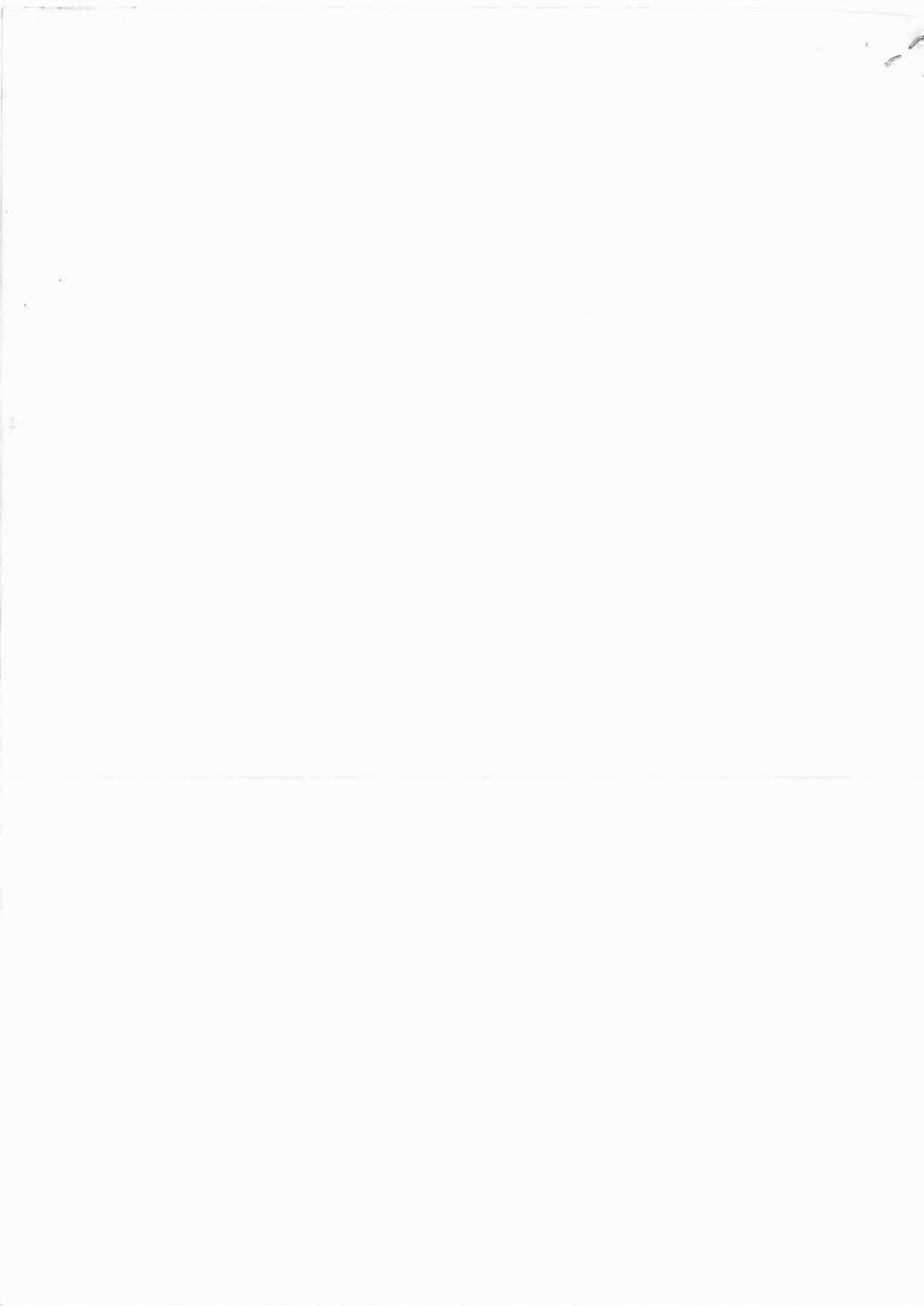
b) Ukupan radni staž u ustanovama i institucijama obrazovanja:

- Za svaki navršeni mjesec radnog staža 0,1 bod;

c) ocjena o radu i napredovanju se uzima (kao korektivni faktor):

- naročito se ističe 0,5 bodova,
- ističe se 0,4 boda,
- dobar 0,3 boda,
- zadovoljava 0,2 boda,
- za stručno zvanje viši savjetnik 2 boda,

Handwritten signatures and initials:
[Signature]
[Signature]
[Initials]



- za stručno zvanje savjetnik..... 1 bod;

Ako dva ili više radnika imaju isti broj bodova, prednost da ostane u radnom odnosu ima onaj radnik koji ima manje od pet 5 godina radnog staža do ostvarenja uvjeta za penziju, i/ili radnik koji ima veći broj bodova po osnovu ocjene o radu i napredovanju.

Ocjene o radu i napredovanju se boduju prema izdatom Rješenju o ocjeni o radu u zadnjem ciklusu ocjenjivanja tog radnika.

e) Radnik koji je kao prethodno utvrđeni tehnološki višak stekao ugovor na neodređeno vrijeme, na istim poslovima, prilikom utvrđivanja tehnološkog viška, isti se smatra tehnološkim viškom u odnosu na zatečene radnike sa ugovorom na neodređeno vrijeme na istim poslovima.

Član 2. (Izmjena člana VII)

U članu VII, u stavu 1., alineja četiri, mijenja se i glasi:
„ Komisija na osnovu uvida u dostavljenu dokumentaciju iz škola izrađuje Rješenja o utvrđenom tehnološkom višku koja sadrže podatke o radniku, utvrđenom broju časova nedostajuće norme sati predmeta na koje je radnik primljen konkursom na neodređeno vrijeme koji se iskazuju kao utvrđeni tehnološki višak. Za ostale radnike u školi nedostajuću normu prikazati u procentima u odnosu na zaključeni Ugovor o radu na tim poslovima. Nakon potpisa ministra rješenja se dostavljaju školama na dalje postupanje.“

Član 3. (Terminološka usklađivanja)

U Okvirnom programu zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, riječ „ zaposlenik“, adekvatno se mijenja u riječ „radnik“.

Član 4. (Stupanje na snagu)

Ove Izmjene i dopuna Okvirnog programa stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlaštenih predstavnika Sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona, Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona i Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona. Objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, kao i u *Službenim novinama* Zeničko-dobojskog kantona.

Broj: 10-34-8387/17.
Zenica, 15.06.2017. godine

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport
MINISTAR
Mensur Sinanović, s.r.

Predsjednik Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja ZDK-a
Selvedin Šatorović, s.r.

Predsjednik Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture ZDK-a
Đevad Hadžić, s.r.

Na ovu Dopunu i izmjenu Okvirnog programa zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška zaposlenika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona, svoju saglasnost dala je Vlada Zeničko-dobojskog kantona, svojim zaključkom broj: 02- _____ /17., od _____ 2017. godine.

Ovjerava:
Sekretar
Mirsad Kadić, s.r.



